

**ООО «Мурманский тренинговый центр»**

УТВЕРЖДАЮ

Приказ №1 УЦ от 09 января 2023г.

Директор

ООО "Мурманский тренинговый центр"



*/М.В.Мыжерицкая/*

**ПЛАН**

**ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ООО «МУРМАНСКИЙ ТРЕНИНГОВЫЙ ЦЕНТР» НА 2023 ГОД**

## 1. Краткое содержание плана финансово- хозяйственной деятельности

План финансово - хозяйственной деятельности ООО «Мурманский тренинговый центр» на 2023 год является основанием для осуществления финансовой деятельности.

В плане приведены общие сведения о деятельности организации.

Источником финансовых средств организации является приносящая доход деятельность по проведению семинаров-тренингов, оказанию информационно-консультационных услуг, а также дополнительных образовательных услуг.

Образование в организации является полностью платным, не участвует в государственных программах и не подлежит государственному бюджетированию или субсидированию

Финансовое обеспечение деятельности организации не осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, в связи с этим все финансовые показатели в плане финансово - хозяйственной деятельности отражаются по деятельности от оказания услуг, в соответствии с Уставом.

## 2.Учетная карточка организации

Наименование организации	ООО «Мурманский тренинговый центр» (ООО «МТЦ»)
ИНН	5190903751
КПП	519001001
Юридический адрес	183038, г.Мурманск, ул. Карла Маркса, д.9, оф.63
Почтовый /фактический адрес:	183010, г.Мурманск, пр.Ленина, д.27а
ОГРН	1095190005844
Дата и место регистрации	14.05.2019г., г.Мурманск
Телефон	8 (8152) 25-14-26
Адрес электронной почты	nlp-pilot@mail.ru
Расчетный счет	40702810545060000006
Корреспондентский счет	30101810145250000411
БИК	044525411
Наименование банка	ФИЛИАЛ "ЦЕНТРАЛЬНЫЙ" БАНКА ВТБ (ПАО) В Г.МОСКВЕ
Руководитель (Директор)	Мыжерицкая Марина Васильевна (действует на основании Устава)
Главный бухгалтер	Мыжерицкая Марина Васильевна
ОКПО	88026728
ОКТМО	47701000

ОКВЭД	85.41.
ОКФС	16
ОКОПФ	12300

### Основные сведения об организации

2.1.ООО «Мурманский тренинговый центр» является организацией, осуществляющей деятельность по проведению семинаров-тренингов, оказанию информационно-консультационных и организационных услуг, оказанию рекламных и консультационных услуг, услуг по маркетингу и менеджменту, организационному и личностному коучингу, инновационную деятельность, разработку, внедрение и реализацию психологических технологий, включая интеллектуальный продукт, подбор и диагностику персонала, оказание дополнительных образовательных услуг, а также осуществление других видов хозяйственной деятельности, не противоречащих законодательству России.

2.2. ООО «Мурманский тренинговый центр» осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии № 51/35-21 от 16.07.2021г., выданной Министерством образования и науки Мурманской области.

2.3.Право на осуществление образовательной деятельности возникает у организации с момента получения соответствующей лицензии. Организация имеет право на выдачу обучающимся, освоившим в полном объеме дополнительную общеразвивающую программу, заверенного печатью ООО «Мурманский тренинговый центр» Свидетельства об освоении дополнительной общеразвивающей программы.

2.4.В целом, организационно- правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в ООО «МТЦ» соответствуют требованиям Федерального Закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закона РФ от 07 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей» (в последней редакции), иных нормативных актов Российской Федерации, Устава ООО «Мурманский тренинговый центр» и Положения об организации учебного процесса, обеспечивает его динамичное развитие и решение поставленных задач.

2.5.В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, организация осуществляет деятельность по реализации образовательных программ по следующему подвиду дополнительного образования: Дополнительное образование детей и взрослых.

2.6.Предметом образовательной деятельности является реализация дополнительных общеразвивающих программ социально-гуманитарной направленности.

2.7. Основной целью организации является:

- Предоставление услуг в сфере обучения по дополнительным общеразвивающим программам социально-гуманитарной направленности
- Тестирование
- Организация тренингов, лекций и семинаров
- Удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии
- Итоговая аттестация обучающихся
- Учебно - методическое и информационное обеспечение обучающихся при реализации образовательных программ
- Научно – методологическое обеспечение образовательного процесса

2.8.Задачи организации:

- Организация образовательного процесса в соответствии с положениями Федерального Закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Разработка и внедрение новых образовательных продуктов, программ и методов обучения с учетом потребностей рынка услуг

- Максимальное упрощение процесса обучения, привлечение максимального количества обучаемых для обновления теоретических и практических знаний руководителей и специалистов

#### 2.9. Направления деятельности организации:

- Реализация дополнительных общеразвивающих программ социально-гуманитарной направленности
- Реализация образовательных программ с использованием электронных и дистанционных технологий

2.10. Организация осуществляет повышение квалификации своих сотрудников по различным направлениям.

2.11. Структура дополнительных общеразвивающих программ соответствует порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеразвивающим программам социально-гуманитарной направленности и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемых или приобретаемых навыков, учебный план, содержание программы, список используемой литературы, итоговые тестирования.

2.12. По итогам успешного освоения дополнительной общеразвивающей программы обучающимся выдается Свидетельство об освоении дополнительной общеразвивающей программы.

### 3. Общее описание

3.1. Организация создана с целью удовлетворения потребности граждан в обеспечении профессионального и личностного развития. Актуальность программ продиктована востребованностью в современном обществе и на рынке труда активных и ответственных лидеров, мотивированных и целеустремленных сотрудников, нацеленных на созидание и творчество.

#### 3.2. Структура управления

Управление организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- Высшим органом управления Общества является общее собрание участников Общества
- Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Директором Общества.

### 4. Анализ существующего положения и перспектив развития организации

#### 4.1. Общая характеристика существующего положения организации.

Организация ведет свою деятельность на арендуемых площадях общей площадью 140 кв.м. Фактическая численность сотрудников – 3 человека.

#### 4.2. Перспективы развития организации

- качественное удовлетворение запросов населения
- повышение качества образовательного процесса и расширение инфраструктуры предлагаемых услуг для населения, повышение конкурентоспособности на рынке услуг
- повышение статуса среди населения
- повышение заработной платы работников и привлечение квалифицированных сотрудников
- повышение эффективности использования ресурсов своей деятельности
- увеличение набора обучающихся.

### 5. Характеристика оказываемых услуг

Организация предоставляет дополнительные образовательные, а также информационно-консультационные услуги на платной основе по договорам, заключаемым с юридическими и физическими лицами.

## 6. План основных параметров деятельности

План основных параметров деятельности на 2023 год:

№п/п	Наименование параметра	Ед.изм.	Количество
1	Численность обучающихся (дистанционная форма обучения)	Человек	20
2	Численность обучающихся (очная форма обучения)	Человек	50
3	Нормативная наполняемость групп	Человек	8-12

## 7. План доходов

Планируемый объем доходов на 2023 год:

Наименование услуги по видам	Объем реализации
Основная деятельность	3000000
Другие источники	-
Всего	3000000

## 8. План по трудовым ресурсам

Наименование категории работников	Численность, чел.
Административно-управленческий персонал	1 (совмещение с преподавательской деятельностью)
Специалисты	3
Вспомогательный персонал	1

## 9. Финансово-экономический план на 2022 год

№п/п	Наименование показателя	Сумма (тыс.руб.)
1	Доходы, всего	3000
1.1.	Основная деятельность, всего (без НДС)	3000
1.2	Дополнительная деятельность	-
2	Расходы, всего	2900

2.1.	Расходы на оплату труда	1170
2.2.	Страховые взносы на выплаты по оплате труда работников	353
3	Расходы на услуги сторонних организаций всего	1377
	В т.ч.:	
3.1.	Арендная плата, коммунальные расходы	860
3.2.	Услуги связи (телефон, интернет)	54
3.3.	Реклама	250
3.4.	Канцелярские товары	50
3.5.	Инвентарь	120
3.6.	Прочие расходы	43

## 10. Годовой план является основным документом финансового планирования деятельности Общества

10.1. Расходование средств от приносящей доход деятельности осуществляется на выплату заработной платы сотрудникам, на оплату страховых взносов, налогов, для обеспечения и обслуживания деятельности организации, укрепление материально-технической базы и т.д.

10.2. Финансово-хозяйственная деятельность организации ведется тщательно и последовательно, часть денежных средств используется для развития организации.

## 11. Задачи образовательной деятельности на 2023 год

11.1. В I-IV квартале привлечь к обучению слушателей по разработанным и согласованным дополнительным общеразвивающим программам социально-гуманитарной направленности

11.2. Провести повышение квалификации преподавателям по дополнительным общеразвивающим программам социально-гуманитарной направленности

11.3. Непрерывно повышать качество образовательного процесса

11.4. Оказывать методическую поддержку всем участникам педагогического процесса

11.5. Повышать профессиональную компетентность педагогов через внедрение активных форм работы

11.6. Повысить обеспеченность современными техническими средствами обучения

11.7. Расширить список программ и направлений обучения

11.8. Дальнейшее развитие системы мониторинга уровня образования

11.9. Усовершенствовать систему привлечения слушателей и вовлечение их в образовательный процесс